



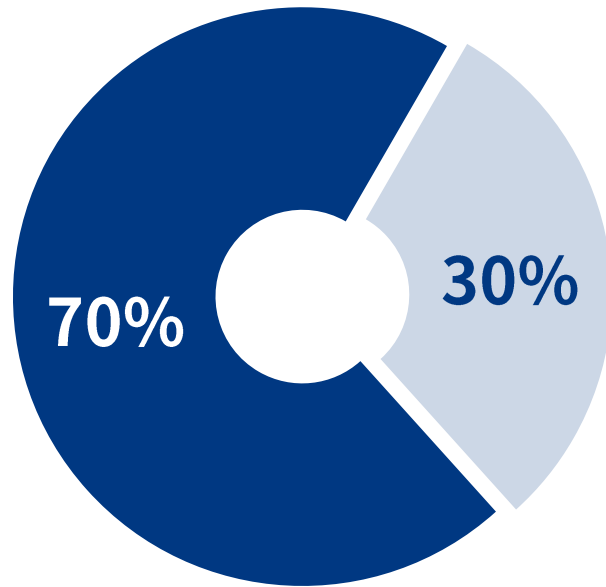
Korean-German Chamber
of Commerce and Industry
주한독일상공회의소



Ausbildung

German Dual Vocational Training Program

German Dual Vocational Training



70

Practical training at Company (24 months)

- On-site Training: Training employment contract signed
- Practical training + work experience
- With Qualified Ausbildung trainer
- Well-organized technical training
- Company-specific training
- Development of job-related competencies

30

Theoretical training at College (12 months)

- Separate Ausbildung classes for specialized training
- Theory education essential for practical work (2/3 major subjects)
- Comprehensive competency development (Politics, economy, society)

Ausbildung in Korea

Current Status

2017

Implementation of Ausbildung

7

German Premium Automotive
Brands
* All German brands in Korea
participating

150

Participating Service Center

5

Partner Colleges

4

Profession
(General repair, car body,
paint, service adviser)

459 + 211

Trainees + Graduates

274 + 40

Trainers + Awaiting Training
Completion

More Job Professions
More Partner Companies
More Partner Colleges

Profession	Auto-Mechatroniker(General repair), Auto-Lackierer (Paint), Karosserie –Mechaniker (Body), Service Adviser								
Trainees	Completion			Completion		Completion		To be completed in Q1 2025	
	2017 (80 pers.)	2018 (110 pers.)	2019 (120 pers.)	2020 (106 pers.)	2021 (105 pers.)	2022 (130 pers.)	2023 (130 pers.)	2024 (100 pers. exp)	2025 (Demand survey in progress)
Duration	36 months (OJT 24 months + Theory education OFF-JT 12 months, military service 18 months excl.)								
Candidates	Third-year students in vocational high school or those who have completed (or are expected to complete) or an equivalent-level academy, with an Automobile Maintenance Technician License								
Contract	Official dealers of Daimler Truck, MAN Truck & Bus, Mercedes-Benz, Porsche, Volkswagen Group (Volkswagen, Audi) and BMW								
Colleges	Doowon Technical University College, Yeosu Institute of Technology, Yeungnam University College (PC/CV), Ajou Motor College (Car body, Paint, SA)								
Trainers	Total of 314 Ausbildung certified trainers (all brands, as of H2 2024)								
Certificates	Korean-German Chamber of Commerce and Industry (AHK Korea) Ausbildung certificate, associate degree from a vocational college university, potential for brand-specific certification								

Program Operation Framework



Korean-German Chamber of Commerce and Industry
Program support, curriculum development, assessment and management, quality control, Consultation with DIHK Germany

Certificate issued by the German
Federal Chamber of Commerce (DIHK)

Job opportunities
and Practical Training (OJT)

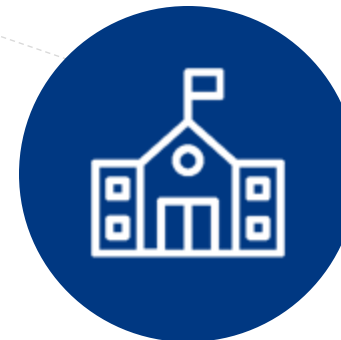
Theoretical Education (OFF-JT)

Official dealer

- Daimler Trucks Korea
- MAN Truck Bus Korea
- Mercedes-Benz Korea
- Porsche Korea
- Volkswagen Group Korea
- BMW Group Korea



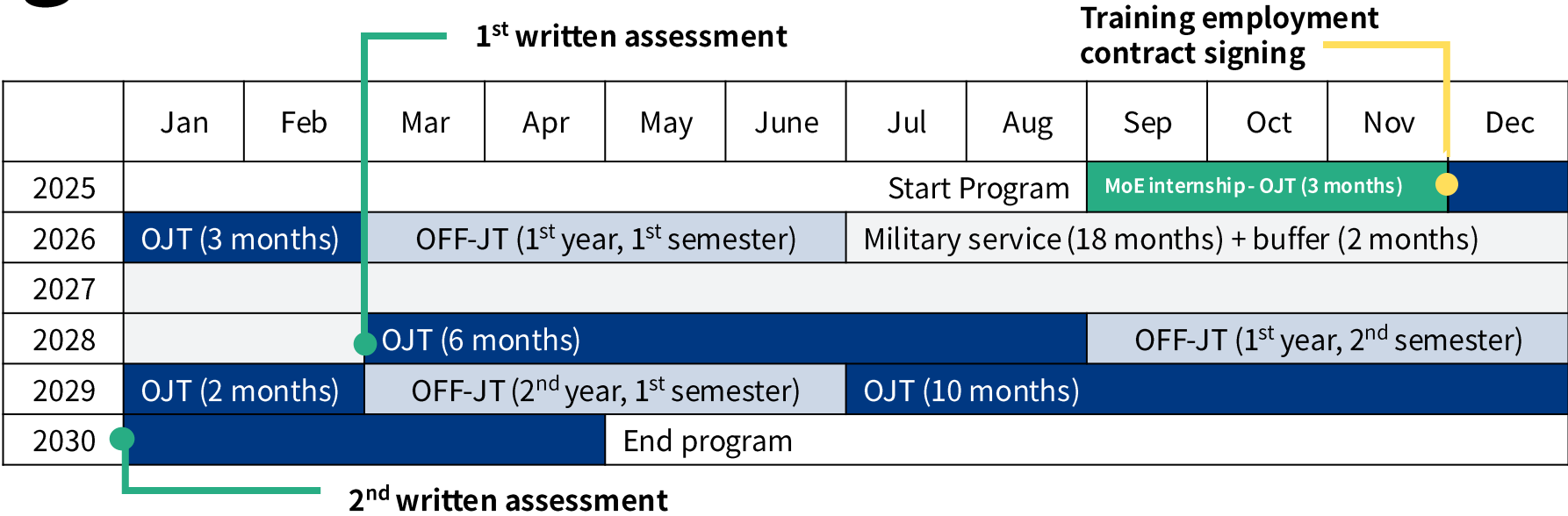
Trainee



Partner Colleges

- Doowon University of Technology: General repair
- Yeosu Institute of Technology: General repair
- Yeungnam University College: General repair, CV
- Ajou Motor College: Car body, paint, SA

Program Timeline



Total 36 months (Military service excl.)



Ausbildung in Korea

MoU

MoU signing

- | | |
|--------------------------------------------------|---------------|
| ① Ministry of Strategy and Finance (MoSF) | : 2018 |
| ② Ministry of Education (MoE) | : 2017 & 2018 |
| ③ Ministry of Employment and Labor (MoEL) | : 2018 |
| ④ Ministry of Small and Medium Enterprises (MSS) | : 2018 |
| ⑤ Ministry of Manpower Administration (MMA) | : 2018 |

Collaboration Agenda

- ① MMA: Eligible for enlistment as an Army Customized Technical Soldier
(Support for enlistment process, Vehicle Maintenance Specialist)
- ② MoEL & HRD Korea : Guidance on participation in government support programs
- ③ MoE & KOSAF : Recognition of OJT period as part of the High school curriculum
and provision of subsidies for both trainees and trainers during the MoE internship (3 Months) period



Benefits

Company

Manpower

- 1 Retain talented employees
- 2 Increase employee loyalty
- 3 Lower employee turnover rate
- 4 Lower re-training cost
- 5 Establish structured on-site training system

Customer

- 1 Improve service quality
- 2 Improve customer satisfaction
- 3 Improve brand image

Trainer

- 1 Ausbildung Trainer Certificate by DIHK
- 2 Self-development through “Train the Trainer” course
- 3 New career road map for expert
- 4 Continuous learning from seminars offered by KGCCI

Trainee

- 1 Secure job through employment contract
- 2 Certification
 - **Certificate issued by German Chamber**
 - **Bachelor's degrees**
 - **Qualified internally**
- 3 Structured onboarding program
- 4 Skill and know-how taught by expert

Trainee Benefits



3 Certification Qualifications

- 1) Ausbildung Certificate in general repair
- Issued by KGCCI – DIHK
(Equivalent to the German Ausbildung level)
- 2) Associate Degree
from a partner vocational University in Korea
- 3) Brand-Specific Certification
(Varies by brand,
e.g., BMW: Junior, Mercedes-Benz: QMT Level)



Modern Workplace and Excellent Working Conditions

Work environment aligned with German brand CI
Compliance with domestic industrial safety regulations



Structured Program

Based on the German Ausbildung curriculum,
developed through collaboration between vocational
universities and industry partners
Professional education provided by Ausbildung-certified
trainers with German trainer qualifications and faculty
members from partner universities



Job Stability Assurance

Employment security through a signed labor
contract (including major insurances)
Stable salary payments supporting financial
independence and early social integration

Support for Trainees

1

OJT : 24 months

Salary (Varies by company, 7-hour workdays before military service, 8-hour workdays after military service)

*MoE Internship Allowance (3 months)

KOSAF: 60% (Requires separate application) + Company: 40%

2

OFF-JT (College) : 12 months

Monthly Training Support Allowance: 1,000,000 KRW (Pre-tax)

*Repayment required if withdrawn mid-program

3

Mandatory Employment Period

After completing the 36-month program, an additional 2-year

If trainee fails to complete the mandatory period, university support funds must be repaid

(classified as “loan” in contract). Repayment is waived based on length of service

*If the company provides financial support/loans for the trainee's OFF-JT period,
the trainee must remain employed at the company for 2 years after completing the Ausbildung program



An isometric illustration depicting a vocational training program in the automotive sector. The central focus is a large blue car on a platform labeled 'AUSBILDUNG PROGRAM'. Surrounding this central element are four smaller platforms, each representing a different stage or aspect of the program: 'WIRTSCHAFTSINFORMATIK' (top left), 'WIRTSCHAFTSRECHNUNG' (top right), 'WIRTSCHAFTSRECHNUNG' (bottom left), and 'WIRTSCHAFTSRECHNUNG' (bottom right). Each platform features a car and various tools or components. The entire scene is set against a light blue background with faint gear and wrench icons.

Ausbildung Recruitment

Recruitment process & Schedule

 PartnerForAusbildung

Ausbildung in Korea

Recruitment Process

Target : Senior Students in the field of engineering at technical high school



Application

1st Round (Initial Recruitment):
April 14 (Mon) 09:00 – April 21 (Mon) 18:00

2nd Round (Additional Recruitment):
June 9 (Mon) 09:00 – June 16 (Mon) 18:00



Written Test

1st Round (Initial Recruitment):
April 30 (Wed) 16:00 via online

2nd Round (Additional Recruitment):
June 20 (Fri) 16:00 via online



Interview

1st Round (Initial Recruitment):
May 19 (Mon) – May 30 (Fri)

2nd Round (Additional Recruitment):
June 30 (Mon) – July 11 (Fri)

* The above schedule is subject to change depending on the recruitment status.

Ausbildung in Korea

Recruitment Process

Target : Senior Students in the field of engineering at technical high school



Application

Submission of application through
Ausbildung recruitment website
<https://ausbildung.recruiter.co.kr>

- Personal Information
- CV
- High School Transcript & Student Record
- Recruitment Medical Check Report
for GR, Body, Paint (SA excl.)
- Preferred **brand selection**
(Cross-brand application not allowed)



Written Test

Nationwide Simultaneous Test (Online)

- Automobile Maintenance Technician
License Level (AMT)
- **Total 50 test questions**
 - Questions from AMT: **40 test questions**
 - **Math: 10 test questions**



Interview

Interviews conducted by each dealer

- Questions Based on Application &
Written Test
- **Interview schedules vary by company**

Recruitment Process - Application

김빌동 | 여 | 만 18세 (19)
0023-000080

2021년 아우스빌동 프로그램 | 브랜드명 | 일반정비
21.04.19-21.04.25

1지망 서울-방배-빌동모터스
2지망 경기-수원-아우스자동차

010-1234-5678 | Ausbildungzzang@kgcci.com

최종학력 | 학점 | 경력(년) | 프로젝트(개)

고 | 고등학교 | 대 | 대학교 | 석 | 석사 | 박 | 박사 | 인 | 인턴 | 직 | 직장

1학기 그린마일리지... | 교과 성적 우수상 | 교과 성적 우수상 | 1년 개근상

'19 | '20 | '21 | '22 | '23

Application

Online Application

Ausbildung recruitment website
(<https://ausbildung.recruiter.co.kr>)

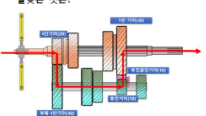



Required Documents

- 1) Personal information
- 2) CV (2 common questions, 1-2 brand-specified questions)
- 3) High school transcript, Student record
- 4) Recruitment Medical check report (basic) *GR, Body, Paint
- 5) Preferred branch selection *cross-brand application not allowed

Optional Documents

- 1) Portfolio (free format)
- 2) Recommendation letter from school principal/teacher

Recruitment Process – Test, Interview

Ausbildung Program	
2021 Ausbildung 문항 수 : 50 문항 시험 시간 : 90 분 유의 사항 - 시험지/답안지에 성명/학교를 기입 - 답은 별도의 답안지에 정확하게 :	Ausbildung Program ※ 문제를 잘 읽고 질문에 답해주시기 바랍니다. 1. 기술인 전자제어 기관의 흡입공기량 센서의 약어는? ① ATS ② BPS ③ AFS ④ ISC ⑤ ECU 2. 그림과 같이 전진 4단, 후진 1단 변속기에서 후진 시, 출력축의 변속비로 알맞은 것은?  ① 2:1 ② 4:1 ③ 6:1 ④ 8:1 ⑤ 10:1
	Ausbildung Program 3. <보기>에서 틀린 것을 고른 것은?  ㄱ. (A)기관은 임팩트가 높기 포트 전 또는 후기 다기관 내에 설치되어 연소실에 들어가기 전에 공기와 가솔린을 혼합하여 혼합한다. ㄴ. (B)기관은 매우 희박한 혼합비에서도 쉽게 점화가 가능하다. ㄷ. 소용 진동은 (B)기관 보다 (A)기관이 크다. ① ㄱ ② ㄴ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄱ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ
	Ausbildung Program 4. 그림에서 (A)는 클러치 패달을 밟은 후부터 클러치 패달이 다이어그램 스프링에 닿을 때까지 패달이 이동한 거리를 나타낸 것이다. <보기>에서 옳은 것만을 있는 대로 고른 것은?  ① 축전자의 용량은 '60AH'이다. ② (+)단자의 위치는 '좌측'이다. ③ 공칭전압은 '12V'이다. ④ 충전시간은 '100MIN'이다. ⑤ 저온시동전류는 '560A'이다.
	Ausbildung Program 5. 그림 (A), (B)는 '가솔린 기관 연료 분사 방식'을 비교해 놓은 것이다.  ㄱ. (A)의 거리가 너무 적으면 클러치가 미끄러지며, 이 미끄럼으로 인하여 클러치 판이 과열되어 손상된다. ㄴ. (A)의 거리가 너무 적으면 클러치 차단이 불량해진다. ㄷ. (A)의 거리가 너무 크면 변속기의 기어를 변속할 때 소음이 발생하고 기어가 손상된다. ① ㄱ ② ㄴ ③ ㄱ, ㄷ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

Written test

Location 1st Recruitment (Initial) / 2nd Recruitment (Additional)

- via online **Link will be sent*

Total: 50 questions (40 Automotive Maintenance + 10 Math)

Test Equivalent to Automobile Maintenance Technician License level

Interview

Date Varies by brand **Schedule will be communicated seperately*

Questions

- 1) Submitted documents, written Test results
- 2) Brand knowledge
- 3) Automotive basics
- 4) Understanding of Ausbildung



An isometric illustration depicting a vocational training program. At the center is a blue car on a platform labeled 'AUSBILDUNG PROGRAM'. Surrounding it are four smaller platforms: 'Schule' (top left) with a car and tools, 'Betrieb' (top right) with a car and a building, 'Praxis' (bottom right) with a car and people, and 'Theorie' (bottom left) with a car and people. Various mechanical tools like gears, wrenches, and screwdrivers are scattered around the platforms.

Ausbildung Training Employment Contract

Terms & Conditions

 PartnerForAusbildung

Implementation of OJT

Ausbildung employment contract signing

	Jan	Feb	Mar	Apr	May	June	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
2025	Program starts								MoE Internship - OJT (3 months)			
2026	OJT (3 months)		OFF-JT (1st Semester, Year 1)				Military Service (18 Months) + Buffer Period (2 Months)					

First 3 months of Ausbildung: Operated as an MoE internship (OJT period for vocational high school students)

- Attendance recognized as in 2nd semester of senior year
- Tripartite agreement: Signed between company (dealer), Highschool and Student
- Starts in September, runs for 3 months: Ausbildung employment contract signed after MoE internship ends
- OJT allowance distribution:
 - KOSAF** Pays 60% of the allowance (Trainee must apply via the foundation's website)
 - Affiliated dealer** Pays 40% of the allowance directly to the trainee
- Trainer allowance: Additional allowance for trainers by KOSAF (*Further instructions will be sent via email*)

Implementation of OJT

Article 2[During training period]

- ① The Ausbildung employment contract period shall be from [December 00, 2025] to [August 31, 2028] (33 months). However, if the trainee serves in the military in accordance with the Military Service Act, the period of military service shall be considered a leave of absence. *The contract period shall be extended by the duration of the military service.*
- ② According to Clause 1 of this Article, the period during which the trainee serves in the military and the period during which the trainee pursues studies at a college as part of off-site training (as referenced in Article 3, Clause 1) (hereinafter referred to as the “college study period”) *shall not be included in the continuous employment period for the calculation of annual leave and severance pay.*
- ③ The trainee shall undergo a three-month probationary period; however, if the trainee has already completed a three-month OJT prior to the start of the Ausbildung, the probationary period shall be deemed completed. During this period, the employing company may evaluate the trainee's job suitability, and if it determines that the trainee is unsuitable for continued employment, the company may terminate this contract either during or upon completion of the probationary period. For detailed information refer to [Annex 1: Ausbildung Lesson Plan (On-site Training Plan)]

****Notes****

MoE internship Period (3 Months): Considered as the probationary period

During this period, the employing company evaluates the trainee's job suitability

If the trainee is deemed unsuitable for continued employment, the company may choose not to proceed with the Ausbildung Training Employment Contract

Implementation of OJT

Article 6 [Wage Payment and Use of Welfare Facilities]

③ The employing company may provide a loan for training support costs (such as admission fees, tuition fees, course fees, and other mandatory school payments for vocational training facilities) during the trainee's college study period, on the condition that the trainee transitions to a regular employee and remains employed for two years after the transition. The training support amount shall be 1,000,000 KRW per month (pre-tax) as a general rule. However, for the months in which the semester starts or ends, the amount shall be calculated pro-rata based on the number of training days in that month.

Implementation of OJT

Article 7 [Repayment of OJT support cost]

① The trainee shall repay the OJT support costs received as a loan under Article 6, Clause 3. However, if the trainee transitions to a regular employee of the employing company in accordance with Article 12, Clause 1 and remains employed for a certain period, the repayment obligation shall be waived as follows.

Length of service	Exemption rate
Less than 6 months	0%
6 months or more, less than 1 year	20%
1 year or more, less than 1 year and 6 months	40%
1 year 6 months or more, less than 2 years	60%
2 years	100%

② If the trainee voluntarily withdraws from the training (employment) contract before the end of the contract period specified in Article 2, Clause 1, they must repay the full amount of the training support costs received under Article 6, Clause 3 during the training period.

③ If the trainee is required to repay the training support costs under Article 7, Clauses 1 and 2, they must return the full amount of the training support costs, excluding any waived amounts, within 7 days from the date the repayment obligation arises or within 7 days from the date it is confirmed that the repayment obligation will arise.



An isometric illustration depicting the 'Ausbildung Training Process'. It features a central box labeled 'AUSBILDUNG PROGRAMM' connected to four surrounding boxes: 'Schule' (top), 'Betrieb' (right), 'Praxis' (bottom), and 'Theorie' (left). Each box contains icons representing its respective domain: a car for 'Schule', a factory for 'Betrieb', a car being worked on for 'Praxis', and a classroom for 'Theorie'. The entire process is surrounded by various mechanical icons like gears, wrenches, and tires.

Ausbildung Training Process

OJT (Company)

 PartnerForAusbildung

Full Circle of Ac (Perfect Learning Model)



Ausbildung Training Process – OJT(Company)

Practice



Record Book

2021년 12월 24일자

아래 주제에 대하여 해당 일자의 레코드 북을 기록 합니다.

b) 조립
A-6 부품
세부 학
상세 형
트레이너
자랑 고
고압펌프
유량제어
고압펌프
1. 유량제
- 유량제
2. 레일인
- 고압펌
3. 레일인
- 연료주
는것이

제어방식
1. 엔진
2. 엔진
제어 기

고압펌프
1. 유량제
2. 피스톤
3. 오버롤
4. 스프링
5. 더블
6. 변속기
7. 램

고압펌프
다. 고압

이를 통
이러한
이로써 고압펌프가 구동출력은 감소되고, 엔진의 연료소비도 줄어듭니다.



2022년 5월 26일자

아래 주제에 대하여 해당 일자의 레코드 북을 기록 합니다.

b) 점검과 측정 프로토콜 작성과 분석(해석)

Record Book:

Daily log of OJT (work) activities

Verification of learning content through record book entries

Required for eligibility to take the Ausbildung assessment exam

Accessible via an online platform

(available on both computer and mobile devices)

Press Release

Ausbildung Nowadays



 PartnerForAusbildung

Ausbildung Nowadays

Recruitment Fair Ausbildung at High Schools

부산자동차고, 독일 아우스빌등 프로그램 전국 최다 합격

작년 14명에 이어 올해 18명 합격자 배출

입력 2019-09-08 08:53

연관검색어 부산자동차고 아우스빌등



부산자동차고 아우스빌 합격자

부산자동차고등학교(교장 송한섭) 자동차정비과경 3학년 학생 18명이 최근 독일식 일 학습 병행적인 아우스빌등 프로그램(3기)에 최종 합격했다.

경기자동차과학교, '아우스빌등' 27명 전국 최다 합격

송한섭 기자 | 입력 2022-08-24 14:37

누적 합격자 112명
"전문적인 후견인 교육 제공"



입사 후 배울 기술 선행학습... '대입 올인' 해결사 아우스빌등



경기자동차과학교(교장 송한섭) 자동차정비과경 3학년 학생 18명이 최근 독일식 일 학습 병행적인 아우스빌등 프로그램(3기)에 최종 합격했다.

자동차학과 입학을 축하합니다 강의실은 벤츠·BMW센터입니다



경기자동차과학교(교장 송한섭) 자동차정비과경 3학년 학생 18명이 최근 독일식 일 학습 병행적인 아우스빌등 프로그램(3기)에 최종 합격했다.

전남도교육청, 여수공고 독일자동차업체 5년 연속 전남 최다 취업

송한섭 기자 | 입력 2022.08.24 07:17 | 595 595

아우스빌등(벤츠, BMW, 아우디, 만트렉스 등) 9명 최종 합격



아우스빌등에 입학한 아우스빌고 학생들 사진(전남도교육청 제공)

[꿈꾸는 경기교육] 파주 세경고, 외국 車 시장 취 업문 활짝

송한 2022-10-06 20:04

김요셉 기자 yoseopkim@kyeonggi.com
기자재이재 >

한독상공회의소 주최 '아우스빌등 프로그램 진로 설명회' 참여



파주 세경고등학교는 지난달 28일 한독상공회의소에서 주최하는 '아우스빌등 프로그램 진로 설명회'에 참여, 외국계 자동차 시장을 간접 체험하는 시간을 가졌다.

세경고 미래자동차과는 올해 8명의 학생이 포르쉐, 벤츠, BMW, 만트렉, 아우디에 합격해 근무하고 있으며, 경기북부 최고의 아우스빌등 합격률을 자랑하고 있다. 아우스빌등은 독일 이원식 직업교육으로 기업과 학교 두 장소에서 각각 실무교육과 이론교육을 병행하는 프로그램으로 국내에서는 총 36개월 과정으로 운영되고 있다.

이날 한독상공회의소 수석전 부원래 부대표가 직접 참여해 프로그램에 대한 설명을 진행했다. BMW코리아 박혜영 이사, 메르세데스 벤츠 코리아 김창호 부장이 외국계 자동차 정비 업계에 대한 설명과 아우스빌등 프로그램의 세부 타임라인에 관한 내용을 설명하고 학생들과 질의응답 시간을 가졌다.

Ausbildung Nowadays

Ausbildung 2022 Kick-Off Ceremony

BMW코리아, 제6기 'BMW 아우스빌둥' 발대식 벤츠코리아, 전기차 정비 전문가 양성 '아우스빌둥'

김재현 기자 | kim@chosun.com 등록 2022.09.05 17:09

중앙일보 정치·사회 | 입력 2022-08-31 17:21:00 | 수정 2022-08-31 17:23:06

댓글보기 0 | 댓글 0 | 뉴스알림기 알림 | 0



BMW코리아는 인천 영종도 BMW 드라이빙 센터에서 독일식 일·학습 병행 프로그램 'BMW 아우스빌둥' 제6기 발대식을 개최했다고 31일 밝혔다.

이번 행사에는 새롭게 선발된 70명의 BMW 아우스빌둥 제6기 교육생과 전문 트레이너를 비롯한 딜러사 임직원 등이 참석했다.

발대식은 BMW코리아 베크하르트 데리엣 부사장과 한독상공회의소 수잔네 비엘레 부대표 관영사를 시작으로, 트레이너 대표 바바리안모리스 루세존 과장, 대표 졸업생 한독모터스 최현민 사원의 격려사로 이어졌다. BMW 브랜드의 역사와 애프터세일즈에 대한 이해, AS 업무 및 향후 교육 과정에 대한 오리엔테이션으로 진행됐다. 또한, 교육생들은 BMW 드라이빙 센터 투어 및 트랙 주행 프로그램을 체험하며 소속감을 강화하는 시간을 가졌다.

아우스빌둥은 일과 학습을 융합한 독일의 이원화 직업교육 프로그램으로, 제조업 강국인 독일의 성공 비결 중 하나로 꼽힌다. 국내에 도입한 아우스빌둥은 독일의 일·학습 병행 교육과정 중에서도 자동차 정비 분야를 중점적으로 다루는 '아우토 메카트로니카' 과정으로, 기업 현장 실무 교육(70%)과 대학 이론 교육(30%)을 결합한 총 3년간의 커리큘럼으로 구성되어 있다.



벤츠코리아, 전기차 정비 전문가 양성 '아우스빌둥' 6기 발대식 벤츠코리아 제공

메르세데스-벤츠 코리아는 인재양성 프로그램 '메르세데스-벤츠 AET(Automotive Electric Traineeship)' 15기와 '아우스빌둥 (Ausbildung)' 6기 발대식을 진행하고 전기차 등 차량 정비 전문가가 양성 교육과정을 시작한다고 5일 밝혔다.

지난 2일 경기도 용인시에 위치한 메르세데스-벤츠 코리아 트레이닝 아카데미에서 진행된 발대식에는 아우스빌둥 참가 교육생 19명과 AET 참가 교육생 15명을 비롯해, 메르세데스-벤츠 코리아 공식 딜러사 소속 아우스빌둥 트레이너, 협력 대학 자동차학과 교수진, 메르세데스-벤츠 코리아 조영재 부사장 등이 참석해 지난 9월 1일부터 시작된 교육과정을 기념하는 행사를 가졌다.

메르세데스-벤츠 코리아는 지난 2006년 자동차 정비인력 양성 프로그램 'AMT'를 시작해 대학의 자동차 관련 학과 졸업생 및 졸업예정자 중 교육생을 선발했으며, 전기차 시대에 맞춰 AET로 개편해 전기차 정비 전문가를 선발하고 있다. AET 참가 교육생은 총 20개 교육과정 수료 및 평가를 거쳐 AET 인증 및 전 세계 메르세데스-벤츠 네트워크에서 인정되는 유지 보수 관련 자격 등을 얻게 될 뿐만 아니라, 국내 메르세데스-벤츠 공식 네트워크 채용 기회까지 부여받게 된다.

만트럭버스, 상용차 전문인력 양성 프로그램 '아우스빌둥'

박소현 기자 | 입력 2022.10.17 09:18:03



만트럭버스, 상용차 전문인력 양성 프로그램 '아우스빌둥' 5기 출범 [사진제공=만트럭버스코리아]

만트럭버스코리아는 상용차 전문 기술인력 양성을 위한 산학협력 프로그램 '아우스빌둥'의 5기 출범식을 개최하고 교육을 시작했다고 17일 밝혔다.

만트럭버스코리아의 아우스빌둥 5기 출범식 행사는 세종시 만트럭버스코리아 직영 서비스센터에서 지난 15일 열렸다. 아우스빌둥 교육생 15명, 전국 서비스센터 대표를 비롯해 만트럭버스코리아 담당 인력과 전문 트레이너, 한독상공회의소 관계자들이 참석한 가운데 진행됐다.

아우스빌둥은 일과 학습을 병행하는 독일식 직업교육 프로그램으로, 기업과 학교의 긴밀한 협력을 통해 기술인재를 육성하는 것이 목표다. 특성화 고등학교의 자동차 관련학과 재학생을 대상으로 서류 전형과 필기 시험, 인성검사, 면접전형을 거쳐 선발됐으며, 이들은 총 3년간 기업 현장에서 실무를 배우고 대학에서 이론 교육을 받을 예정이다.

참가생은 해당 기간 만트럭버스코리아와 정식 훈련 근로 계약을 맺고 안정적인 급여와 수준 높은 근무환경을 누리게 되며, 과정 수료 후에는 전문 학사 학위를 취득하게 된다. 또 독일연방상공회의소가 수여하는 교육 인증서를 취득하는 동시에 근무했던 기업에 취업이 가능하다.

토마스 헤머리히 만트럭버스코리아 사장은 "아우스빌둥을 통해 전문 엔지니어를 거듭 미래의 주인공들을 만날 수 있게 돼 기쁘다"면서 "만트럭버스코리아는 5기 교육생을 역시 완벽한 전문기술 인력으로 성장할 수 있도록 아낌없는 지원을 계속할 것"이라고 말했다.

[박소현 매경닷컴 객원기자]

폭스바겐그룹코리아, 일·학습 이원화 인재양성 프로그램 '아우스빌둥' 4기 발대식 개최

임재 2022.09.05



폭스바겐그룹코리아와 폭스바겐 10명도 4기 2명, 아우스빌둥 4기 발대식인 진행했다 | 사진 제공-폭스바겐그룹코리아

폭스바겐그룹코리아(그룹사장 팀 셰어, Tim Scheer)가 지난 2일, 독일식 일·학습 이원화 인재양성 프로그램인 '아우스빌둥(Ausbildung)' 4기 발대식을 개최했다.

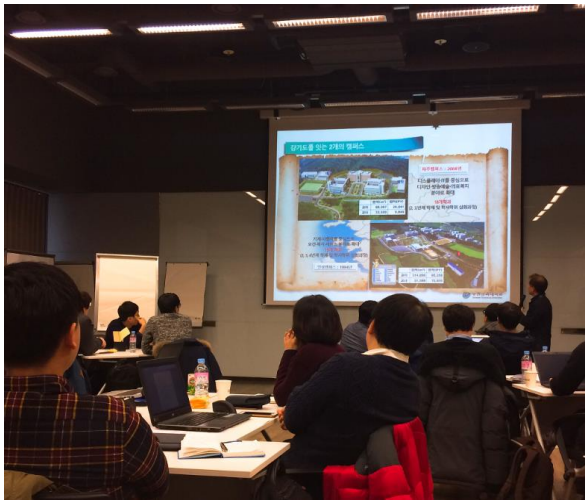
이번 아우스빌둥 4기 발대식은 경기도 평택 소재 폭스바겐그룹코리아 트레이닝 아카데미에 마련된 온라인 스튜디오, 그리고 아우스빌둥 프로그램에 참가하는 전국과 폭스바겐 및 아우디 딜러사를 온라인으로 연결해 진행됐다. 행사에는 트레이너 11명과 새롭게 선발된 일·학습 병행, 신규, 도장 직군 트레이너 14명을 비롯해 폭스바겐그룹코리아 및 프로그램 시행 딜러사, 한독상공회의소 관계자들이 참석했다. 팀 셰어 폭스바겐그룹코리아 그룹사장의 환영사를 시작으로 브랜드 소개, 아우스빌둥 프로그램 소개, 환영응답 순으로 치러졌다.

프로그램에는 독일 아우스빌둥 전문자에게 2주 동안 100시간의 이론교육과 실습교육을 받은 정비기술자가 드래프트로 참여한다.

고등학교 3학년 재학생을 대상으로 서류전형, 필기시험, 면접 등을 거쳐 최종 선발된 트레이너는 폭스바겐그룹코리아의 공식 딜러사와 근로계약을 체결, 앞으로 2년간의 교육기간 동안 안정적인 급여를 받으며 수준 높은 훈련을 받게 된다. 이 중 약 4주간의 폭스바겐그룹코리아 트레이닝 아카데미에서 다양한 정비 기술 교육과 함께 교차된 시스템을 포함한 전기자동차 기술 교육을 받게 된다. 2년간의 전 과정을 마친 트레이너는 전문 학사 학위와 함께 아우스빌둥 수료증을 취득하게 된다.

Ausbildung Nowadays

Events in Ausbildung



Ausbildung Nowadays

Events in Ausbildung



Ausbildung Nowadays

Events in Ausbildung

부산자동차고 졸업생 박형수씨, 최연소 자동차정비기능장

파이낸셜뉴스 입력 2024.04.25 10:08 수정 : 2024.04.25 10:08



최연소 자동차 정비 기능장이 된 부산자동차고 졸업생 박형수씨. 부산시교육청 제공

[파이낸셜뉴스] 부산 사하구 부산자동차고등학교는 마이스터 7기 졸업생 박형수 씨가 지난 3월 실시한 2024년 정기 기능장 75회 시험에서 전국 최연소 나이로 자동차 정비 기능장을 취득했다고 25일 밝혔다.

자동차정비 기능장은 평균 합격률 10% 미만의 높은 난이도를 보이는 시험이다.

박 씨는 이번 시험에서 23세의 나이로 합격하며 전국 최연소 자동차정비 기능장 취득 기록을 세웠다.

Duale Ausbildung

BMW und Daimler exportieren das deutsche Ausbildungssystem nach Asien

Deutschen Unternehmen in Japan und Südkorea gehen die Nachwuchskräfte aus. Auch in China herrscht Facharbeitermangel. Bringt das System der deutschen Berufsbildung die Wende zum Besseren?

Martin Kalling, Martin Benninghoff
11.04.2024 - 09:11 Uhr



Produktion bei Daimler-Truck-Tochter Mitsubishi Fuso: Bekenntnis zum dualen Ausbildungssystem. Foto: REUTERS

Berufsausbildung soll attraktiver werden

Um dem System zum Durchbruch zu verhelfen, hat der Nationale Volkskongress Chinas 2022 das Berufsbildungsgesetz reformiert. Das revidierte Gesetz stellt nun klar, dass die berufliche Bildung den gleichen Stellenwert wie die Hochschulbildung hat, Anreize und Steuererleichterungen sollen den Unternehmen die Teilnahme schmackhaft machen.

In Südkorea wird ein anderes Rezept erprobt. Das duale System werde als „Platin-Ausbildung“ am Markt positioniert, erklärt Henkelmann. Die Absolventen werden von Hochschulabsolventen zu einer großen Feier in einem teuren Hotel eingeladen, Urkunden und Erinnerungsfotos inklusive.

Ähnlich soll es in Japan laufen. Die Auftaktveranstaltung fand in der deutschen Botschaft unter Kirschblüten statt, mit einem hochrangigen Vertreter des Wirtschaftsministeriums als Ehrengast. Auch die Abschlussfeier soll wie in Korea aufwendig gestaltet werden, verrät AHK-COO Witoslawski. „Die Erfahrungen der AHK Korea sind für uns ein Vorbild.“

Feedback



Ausbildung Inquiries

AHK Korea (KGCCI)

41-7, Jahamun-ro 24-gil, Jongno-gu, Seoul, Republic of Korea
(03042)

Young-Jin Kim (Ms.)

Ausbildung (Vocational Training) Deputy Director
02-3780-4695 / yjkim@kgcci.com

Ye-Chan Kim (Ms.)

Ausbildung (Vocational Training) Manager
02-3780-4691 / yckim@kgcci.com

Eunice Kyungah Min (Ms.)

Ausbildung (Vocational Training) Assistant Manager
02-3780-4673 / kamin@kgcci.com

Minkee Kim (Mr.)

Ausbildung (Vocational Training) Assistant
02-3780-4673 / mkkim@kgcci.com





Korean-German Chamber
of Commerce and Industry
주한독일상공회의소



PartnerForAusbildung

Thank you

:)